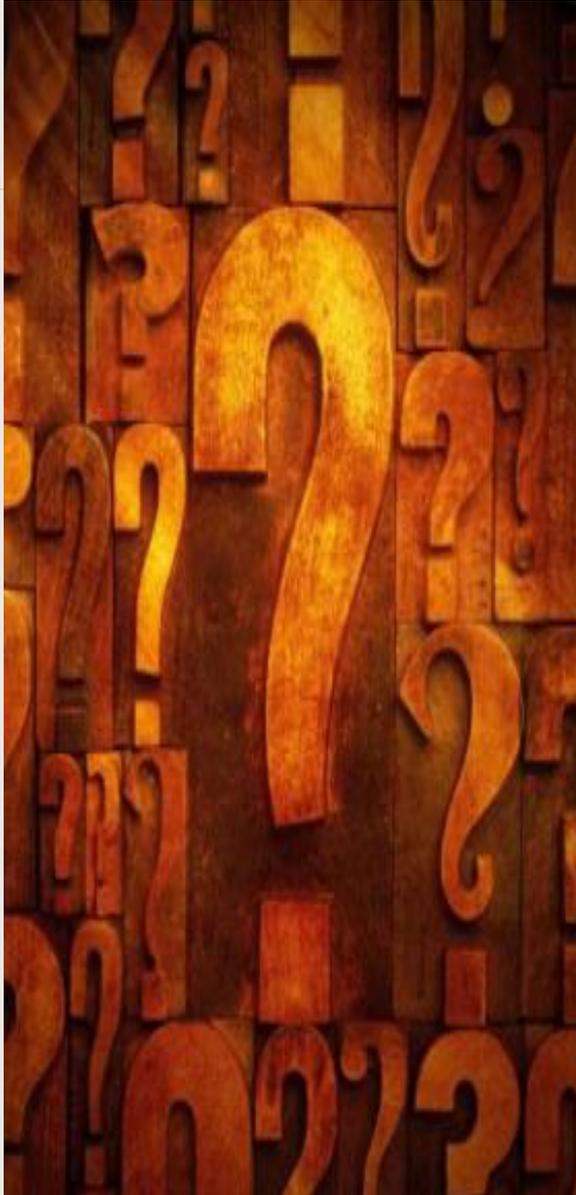




Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita



*La cassetta degli attrezzi del RLS:
4 - il ruolo del RLS nella valutazione
dei rischi tenendo conto del genere*



**Perché bisogna
valutare i rischi nei
luoghi di lavoro
tenendo conto del
GENERE?**

LE NORME

- Strategia comunitaria per la SSL (2002) si introduce il tema della differenza di genere
- Piano strategico comunitario 2007-2012 conferma *“per migliorare l’attitudine occupazionale delle donne e degli uomini e la qualità della vita professionale, occorre fare progressi nel settore della parità tra i sessi in quanto le disparità, sia all’interno che all’esterno del mondo del lavoro, possono avere conseguenze sulla sicurezza e la salute delle donne sul luogo di lavoro ... ”*

LE NORME

- D.lgs626/94 nel prescrivere misure atte a tutelare la salute e la sicurezza sul lavoro ne estendeva il campo di applicazione a “tutti i lavoratori” rimanendo indifferente rispetto al genere

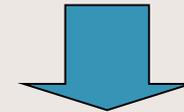
LE NORME

D.lgs.81/2008, seguendo le indicazioni dell'UE, interpreta la parità di trattamento



Commissione consultiva permanente

compito di promuovere la considerazione della differenza di genere in relazione alla valutazione dei rischi e alla predisposizione delle misure di prevenzione



Sistema informativo nazionale per la prevenzione

con la finalità di fornire dati utili per orientare, programmare, pianificare e valutare l'efficacia della attività di prevenzione



C'è una questione di **GENERE
nella salute e sicurezza sul
lavoro**

- 
- ❖ **uomini e donne possono essere esposti a rischi diversi**
 - ❖ **possono rispondere in maniera diversa alla stessa esposizione a rischio**
 - ❖ **La diversità di ruoli sociali e di carichi conseguenti possono avere, più o meno indirettamente, una influenza sulla esposizione a rischi lavorativi.**

Disattenzione della scienza

... la scienza medica storicamente non è stata molto sensibile al lavoro femminile ... è del 1993 il primo libro di testo in medicina del lavoro con un capitolo specifico sui rischi del lavoro femminile ...

Differenze di sesso e di genere ...

- “**sesso**” → differenze che la biologia determina tra uomini e donne e che sono universali e immutabili
- “**genere**” → differenze sociali tra donne e uomini, che sono apprese, possono cambiare nel tempo e presentano notevoli variazioni tra differenti culture

A spiral notebook binding is visible on the left side of the page, with the metal spiral winding through a series of holes in the paper.

L'esperienza ci indica che occorre un
METODO che riesca a cogliere le
differenze biologiche (sessuali) e socio-
ambientali (di genere) nei diversi
aspetti della valutazione

Esempi di determinanti biologici

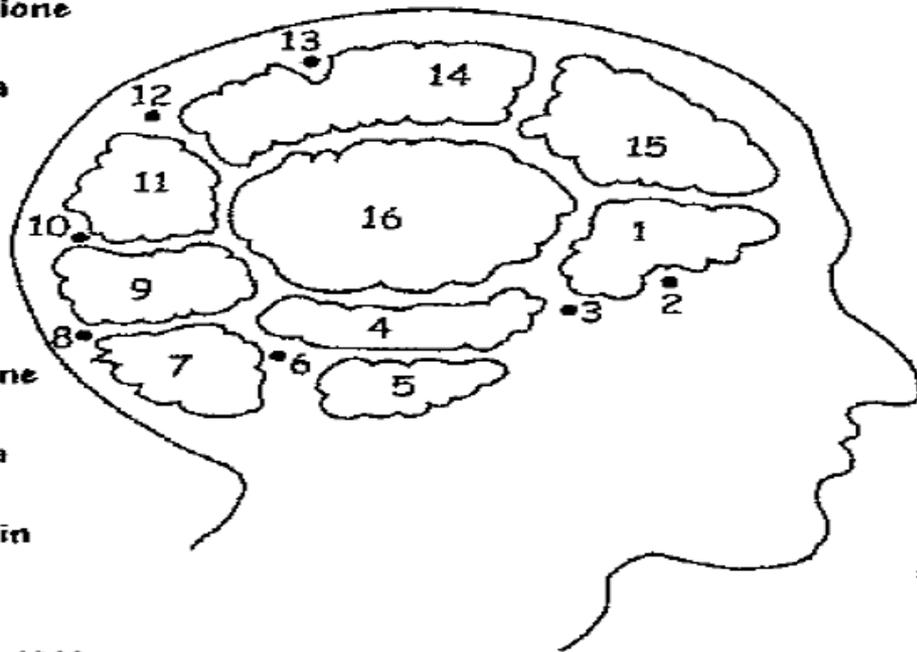
- La superficie cutanea del corpo maschile è più estesa di quella del corpo femminile
- La statura è generalmente inferiore nelle donne
- Il volume polmonare degli uomini è maggiore di quello delle donne
- Esistono numerose differenze nell'assorbimento, metabolismo ed eliminazione degli agenti chimici
- Rapporto tra esposizione a rumore di bassa intensità e danni extra-uditivi localizzati a carico dell'apparato riproduttivo femminile
- La vulnerabilità verso i rischi cambia in modo significativo con l'età ed in modo differente per i due sessi

Esempi di determinanti di genere

Legati ai comportamenti acquisiti

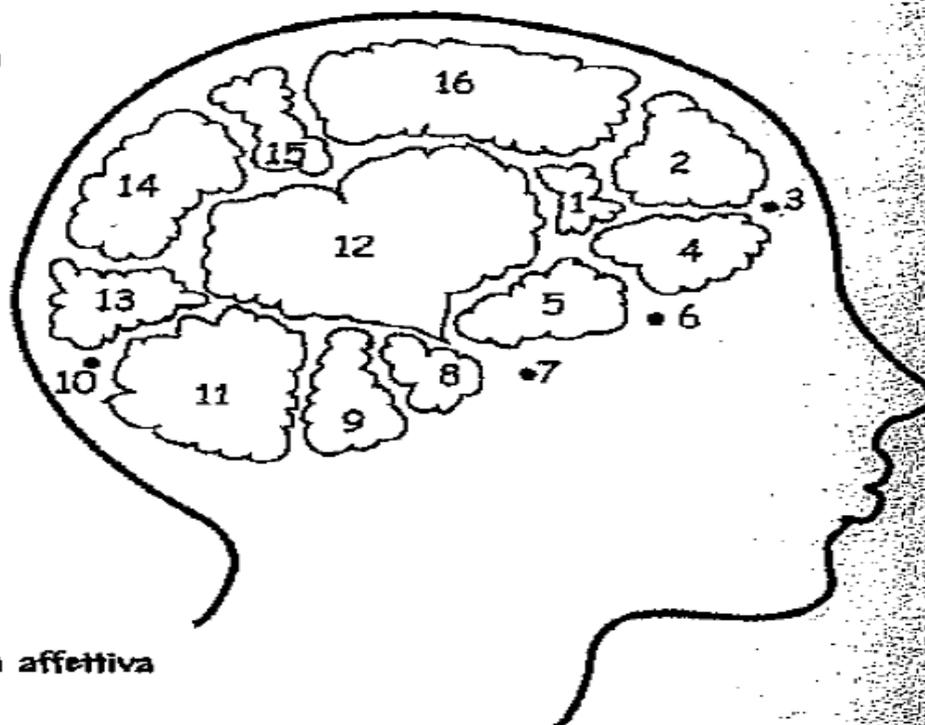
.....gli stereotipi

1. Impulso a esagerare e/o mentire
2. Neurone per udire i bambini piangere nel cuore della notte
3. Cellula per la mira del water
4. Segmento dell'avversione alle domande personali
5. Nervo della grattatina inguinale
6. Sinapsi del ferro da stiro
7. Ghiandola scuse zoppicanti
8. Abilità domestiche
9. Centro dell'assuefazione alla TV e al telecomando
10. Micron della richiesta di indicazioni
11. Convertitore del cibo in "gas naturale"
12. Neurone dell'ascolto
13. Capacità di trovare le cose nei frigoriferi e negli armadi
14. Attività pericolose/idiote
15. Centro degli sport
16. Sesso



IL CERVELLO DI UN UOMO

1. Ghiandola di rilevamento bugie
2. Nucleo scarpe e vestiti
3. Micron del sesso post-matrimoniale
4. Centro nervoso gelosia
5. Capacità di ascolto
6. Cellula del senso di orientamento
7. Neurone del parcheggio in retromarcia
8. Centro di rilevamento pettegolezzo piccante
9. Centro di rilevamento gas naturali
10. Particella della lettura delle cartine
11. Cellula degli acquisti
12. Emisfero della stabilità affettiva
13. Centro del cioccolato
14. Nucleo dell'indecisione
15. Nervo dell'asse del water abbassata
16. Capacità oratorie e telefoniche



IL CERVELLO DI UNA DONNA

Differenze di genere

Fattori che possono incidere sul livello di rischio, indipendentemente dal grado di esposizione, che può essere uguale tra maschi e femmine.

Differenze di genere

- Sono le donne che principalmente si occupano della cura della famiglia
- La maggior parte del lavoro domestico viene svolto dalle donne
- Le donne guadagnano in genere di meno degli uomini ... a parità di lavoro
- Le donne si controllano di più e sono più attive nella prevenzione rispetto agli uomini
- Le donne investono di più in cultura rispetto agli uomini

QUINDI?

l'approccio non neutrale ma **attento alla soggettività**, con **la partecipazione dei RLS e dei lavoratori** ed il **coinvolgimento del medico competente**, permetterà di far emergere e considerare percezioni, vissuti e segni di sofferenza rispetto alle diversità di sesso e di genere, spesso non ricostruibili in modo diverso.

Possibili azioni

- Avviare monitoraggio e la raccolta **dati e informazioni** sulla salute e sicurezza in ottica di genere.
- Coinvolgere più donne nella **consultazione** nelle decisioni in materia di salute e sicurezza.
- tenere conto delle **peculiarità individuali** a partire dal genere di appartenenza.

Possibili azioni

- Attivare processi di **informazione e comunicazione** per garantire coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici
- Individuare le lacune negli **accordi di lavoro, politiche e procedure** che con scelte di tipo apparentemente “neutro” possono produrre effetti indesiderati di non equità tra donne e uomini. (es. orari)
- Migliorare le informazioni raccolte sulle esperienze negative di lavoro di uomini e donne

Esperienze sul campo: una indagine del Gruppo donne-salute-lavoro CGIL CISL UIL

idea di fondo:

dare voce alla sensibilità di genere, per promuovere o orientare ad un metodo di valutazione,

raccogliere il contributo delle lavoratrici nell'indicare cosa serve colmare nella valutazione dei rischi perché siano rappresentate le differenze.

A silver metal spiral binding is visible on the left side of the page, looping through a series of holes in the paper. The background of the page is a light cream color, and the entire page is set against a dark olive green border.

QUINDI?

BUON LAVORO!!!